

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.18 Трудовое право

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль)

40.03.01.32 Общеправовой

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2021

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

к.ю.н., доцент, Плотникова Н.Г.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины является: освоение курса трудового права как одной из базовых правовых дисциплин и отрасли права, регулирующей общественные отношения по применению наемного труда, а также иные тесно связанные с ними общественные отношения: социально-партнерские, организационно-управленческие, отношения по трудоустройству, охране труда, надзору за соблюдением трудового законодательства, рассмотрению трудовых споров, которое в системе подготовки специалистов по направлению «Юриспруденция в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования занимает важное место для приобретения умения правильно применять полученные правовые знания при осуществлении профессиональной деятельности.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами изучения дисциплины являются: формирование у студентов соответствующих знаний, умений и навыков в области правового регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Запланированные результаты обучения по дисциплине |
|---|---|
| ОПК-2: Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности | |
| ОПК-2.2: Корректно выбирает нормы материального и (или) процессуального права для последующего применения при решении задач профессиональной деятельности | порядок применения нормативных правовых актов, процедуру реализации норма материального и процессуального права |
| ОПК-5: Способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь с единообразным и корректным использованием профессиональной юридической лексики | |
| ОПК-5.3: Строит профессиональную устную и письменную речь логически верно, аргументированно и ясно, в т.ч. на юридическом иностранном языке | юридически грамотно и аргументированно выразить правовую позицию в письменной и устной речи |
| ПК-2: Способен квалифицированно реализовывать нормативные регулятивные средства и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности | |

| | |
|---|--|
| ПК-2.1: Корректно определяет юридические факты в | правила квалификации юридических фактов в сфере частного и публичного права |
| процессе осуществления правоприменительной деятельности | |
| ПК-5: Способен консультировать по правовым вопросам и осуществлять правовую экспертизу документов | |
| ПК-5.1: Дает устные и письменные консультации по правовым вопросам в различных сферах профессиональной деятельности | основными методиками дачи юридического консультирования по конкретным видам юридической деятельности |

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: .

2. Объем дисциплины (модуля)

| Вид учебной работы | Всего, зачетных единиц (акад.час) | Сем естр | |
|---|--|-------------|---|
| | | 1 | 2 |
| Контактная работа с преподавателем: | 1,39 (50) | | |
| занятия лекционного типа | 0,56 (20) | | |
| практические занятия | 0,83 (30) | | |
| Самостоятельная работа обучающихся: | 4,61 (166) | | |
| курсовое проектирование (КП) | Нет | | |
| курсовая работа (КР) | Нет | | |
| Промежуточная аттестация (Зачёт) (Экзамен) | 1 (36) | | |

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

| | | Контактная работа, ак. час. | | | | | | | |
|---|--|--------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|--|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| № п/п | Модули, темы (разделы) дисциплины | Занятия лекционного типа | | Занятия семинарского типа | | | | Самостоятельная работа, ак. час. | |
| | | | | Семинары и/или Практические занятия | | Лабораторные работы и/или Практикумы | | | |
| | | Всего | В том числе в ЭИОС | Всего | В том числе в ЭИОС | Всего | В том числе в ЭИОС | Всего | В том числе в ЭИОС |
| 1. Трудовое право как отрасль российской системы права | | | | | | | | | |
| | 1. Общая характеристика трудового права Общественно-трудовые отношения как предмет трудового права. Способы правового регулирования труда (метод трудового права). Система трудового права. Место трудового права в системе российского права. | 2 | | | | | | | |
| | 2. Трудовое право как отрасль российской системы права Принципы и функции трудового права Понятие и значение основных принципов правового регулирования труда. Классификация принципов трудового права и их общая характеристика. Понятие и классификация функций трудового права. Содержание функций трудового права. | | | | | | | 10 | |
| 2. Основные начала трудового законодательства | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|--|--|
| <p>1. Источников трудового права Общее и специальное законодательство о труде. Федеральные законы и иные нормативные акты в системе источников трудового права. Локальные нормативные правовые акты, их место и значение в системе источников трудового права. Роль Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ в регулировании трудовых отношений.</p> | 2 | | | | | | | |
| <p>2. Виды источников трудового права Общее и специальное законодательство о труде. Федеральные законы и иные нормативные акты в системе источников трудового права. Локальные нормативные правовые акты, их место и значение в системе источников трудового права. Роль Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ в регулировании трудовых отношений.</p> | | | 2 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|----|--|
| <p>3. Основные начала трудового законодательства Общая характеристика источников трудового права Понятия источников трудового права, их особенности. Классификация источников трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Факторы дифференциации. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц. Источники трудового права Понятие источников трудового права, их классификация. Единство и дифференциация законодательства о труде. Виды источников трудового права, их характеристика. Понятие и значение локального правового регулирования трудовых отношений. Виды локальных нормативных актов. Акты судебных органов и их роль в регулировании трудовых отношений</p> | | | | | | | 12 | |
| 3. Международно-правовое регулирование трудовых отношений | | | | | | | | |
| <p>1. Международно-правовое регулирование трудовых отношений Общая характеристика международно-правового регулирования Понятие международно-правового регулирования труда. Международное трудовое право. Международная организация труда и ее нормотворческая деятельность. Источники международно-правового регулирования труда. Акты международной организации труда (МОТ). Основные права человека в области труда. труда</p> | | | 2 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|----|--|
| <p>2. Международно-правовое регулирование трудовых отношений Общая характеристика международно-правового регулирования Понятие международно-правового регулирования труда. Международное трудовое право. Международная организация труда и ее нормотворческая деятельность. Источники международно-правового регулирования труда. Акты международной организации труда (МОТ). Основные права человека в области труда. труда</p> | | | | | | | 12 | |
| 4. Правовое регулирование занятости в Российской Федерации | | | | | | | | |
| <p>1. Правовое регулирование занятости в Российской Федерации Правовое регулирование занятости в Российской Федерации Понятие занятости и трудоустройства, их виды. Государственная политика в области занятости населения. Законодательство о занятости населения. Правовой статус безработных. Социальная поддержка граждан в сфере занятости. Особенности привлечения к труду иностранных работников</p> | | | 2 | | | | | |
| <p>2. Правовое регулирование занятости в Российской Федерации Правовое регулирование занятости в Российской Федерации Понятие занятости и трудоустройства, их виды. Государственная политика в области занятости населения. Законодательство о занятости населения. Правовой статус безработных. Социальная поддержка граждан в сфере занятости. Особенности привлечения к труду иностранных работников</p> | | | | | | | 12 | |
| 5. Трудовой договор | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|--|--|
| <p>1. Заключение трудового договора Прием на работу: требования и гарантии. Испытание при приеме на работу. Оформление трудовых отношений: трудовой договор, приказ о приеме на работу. Трудовая книжка.</p> | 2 | | | | | | | |
| <p>2. Изменение трудового договора Понятие и виды переводов на другую работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора вследствие изменения организационных или технологических условий труда. Смена собственника, реорганизация, изменение подведомственности организации как основания изменения трудового договора. Отстранение от работы.</p> | 2 | | | | | | | |
| <p>3. Изменение трудового договора Понятие и виды переводов на другую работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора вследствие изменения организационных или технологических условий труда. Смена собственника, реорганизация, изменение подведомственности организации как основания изменения трудового договора. Отстранение от работы.</p> | | | 2 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>4. Основания прекращения трудового договора, их классификация и общая характеристика. Расторжение трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, не связанные с виновным поведением работника. Основания расторжения трудового договора, связанные с виновным поведением работника. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а также вследствие других причин. Дополнительные основания прекращения трудового договора для отдельных категорий работников. Порядок оформления увольнения и производства расчета. Гарантии при расторжении трудового договора. Обсуждение ситуационных задач. Составление юридических документов. Обобщение судебной практики.</p> | 2 | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|
| <p>5. Основания прекращения трудового договора, их классификация и общая характеристика. Расторжение трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, не связанные с виновным поведением работника. Основания расторжения трудового договора, связанные с виновным поведением работника. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а также вследствие других причин. Дополнительные основания прекращения трудового договора для отдельных категорий работников. Порядок оформления увольнения и производства расчета. Гарантии при расторжении трудового договора. Обсуждение ситуационных задач. Составление юридических документов. Обобщение судебной практики.</p> | | | 2 | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|----|--|
| <p>6. Трудовой договор Трудовой договор как основание возникновения трудовых отношений. Стороны трудового договора – работник и работодатель. Основания возникновения трудовой правосубъектности работника и работодателя. Содержание трудового договора. Виды трудовых договоров. Форма трудового договора. Общий порядок заключения трудового договора. Юридические гарантии при приеме на работу. Общая характеристика изменения и прекращения трудового договора Понятие и классификация переводов на другую работу. Иные виды изменения трудового договора. Понятие прекращения трудового договора. Соотношение с понятиями «расторжение», «увольнение», «отстранение от работы». Классификация оснований прекращения трудового договора.</p> | | | | | | | 12 | |
| 6. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха | | | | | | | | |
| <p>1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Учет рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени Понятие и виды времени отдыха. Виды отпусков Ежегодный оплачиваемый отпуск, порядок его предоставления. Отпуск без сохранения заработной платы.</p> | | | | | | | 12 | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|--|--|
| <p>2. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха Прабо Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени Понятие и виды времени отдыха. Виды отпусков Ежегодный оплачиваемый отпуск, порядок его предоставления. Отпуск без сохранения заработной платы.</p> | | | 4 | | | | | |
| 7. Социальное партнерство в сфере труда | | | | | | | | |
| <p>1. Социальное партнерство в сфере труда Понятие, цели, субъекты социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Участие работников в управлении организацией. Понятие и виды соглашений. Содержание соглашений. Понятие коллективного договора, его стороны. Содержание коллективного договора. Действие коллективных договоров и коллективных соглашений. Ответственность за правонарушения в коллективно-договорном процессе. Обсуждение коллективных договоров предприятий Красноярского края</p> | 2 | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|----|--|
| <p>2. Социальное партнерство в сфере труда Понятие, цели, субъекты социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Участие работников в управлении организацией. Понятие и виды соглашений. Содержание соглашений. Понятие коллективного договора, его стороны. Содержание коллективного договора. Действие коллективных договоров и коллективных соглашений. Ответственность за правонарушения в коллективно-договорном процессе. Обсуждение коллективных договоров предприятий Красноярского края</p> | | | 2 | | | | | |
| <p>3. Социальное партнерство в сфере труда Понятие, цели, субъекты социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Участие работников в управлении организацией. Понятие и виды соглашений. Содержание соглашений. Понятие коллективного договора, его стороны. Содержание коллективного договора. Действие коллективных договоров и коллективных соглашений. Ответственность за правонарушения в коллективно-договорном процессе. Обсуждение коллективных договоров предприятий Красноярского края</p> | | | | | | | 12 | |
| 4. | | | | | | | | |
| 8. Заработная плата и нормирование труда | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|--|--|
| <p>1. Заработная плата как правовая категория. Охрана заработной платы Понятие заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Формы заработной платы. Системы оплаты труда. Основные государственные гарантии в сфере оплаты труда: минимальная заработная плата, оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных и др. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение права работника на оплату труда. Заработная плата как правовая категория. Охрана заработной платы.</p> | 2 | | | | | | | |
| <p>2. Заработная плата как правовая категория. Охрана заработной платы Понятие заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Формы заработной платы. Системы оплаты труда. Основные государственные гарантии в сфере оплаты труда: минимальная заработная плата, оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных и др. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение права работника на оплату труда. Заработная плата как правовая категория. Охрана заработной платы.</p> | | | 2 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|--|----|--|
| <p>3. Заработная плата и нормирование труда Понятие заработной платы. Государственные гарантии оплаты труда Понятие заработной платы. Государственные гарантии оплаты труда Оплата труда и заработная плата. Заработная плата как экономическая и правовая категория. Структура заработной платы. Функции заработной платы. Форма заработной платы. Минимальная заработная плата.</p> | | | | | | | 16 | |
| 9. Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность | | | | | | | | |
| <p>1. Понятие и виды дисциплинарной ответственности. Понятие дисциплинарного проступка, его состав. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины и порядок их применения (обжалование, снятие). Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины. Обсуждение ситуационных задач. Составление юридических документов.</p> | | | 2 | | | | | |
| <p>2. Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность Дисциплина труда. Трудовой распорядок Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения. Основные нормативные акты о дисциплине труда и их характеристика. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка в организации.</p> | | | | | | | 14 | |
| 10. Материальная ответственность сторон трудового договора | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|----|--|
| 1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю Понятие материальной ответственности работника, ее виды. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению. Порядок возмещения ущерба, причиненного работником. Порядок возмещения ущерба, причиненного работником. | 2 | | | | | | | |
| 2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность. Виды материальной ответственности работника. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания. | | | 2 | | | | | |
| 3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность. Виды материальной ответственности работника. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания. Обсуждение ситуационных задач. | | | 2 | | | | | |
| 4. Материальная ответственность сторон трудового договора | | | | | | | 14 | |
| 11. Охрана труда | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|--|--|
| <p>1. Охрана труда Охрана труда как правовой институт. Особенности норм по охране труда для отдельных категорий работников . Организация охраны труда в организациях. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих т</p> | 2 | | | | | | | |
| <p>2. Охрана труда Охрана труда как правовой институт. Особенности норм по охране труда для отдельных категорий работников . Организация охраны труда в организациях. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих т</p> | | | 2 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|----|--|
| <p>3. Охрана труда Охрана труда как правовой институт. Особенности норм по охране труда для отдельных категорий работников</p> <p>Основные направления государственной политики в области охраны труда. Единые общегосударственные принципы охраны труда для организаций всех форм собственности и для физических лиц, использующих наемный труд.</p> <p>Организация охраны труда в организациях.</p> <p>Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.</p> <p>Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.</p> <p>Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.</p> <p>Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.</p> <p>Обсуждение докладов и ситуационных задач.</p> | | | | | | | 18 | |
| 12. Защита трудовых прав и свобод. Трудовые споры | | | | | | | | |
| <p>1.</p> <p>Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.</p> <p>Ответственность за нарушение трудового законодательства</p> | | | 2 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|--|--|
| <p>2. Трудовые споры Понятие и виды трудовых споров. Причины возникновения трудовых споров. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Процедуры рассмотрения коллективных трудовых споров</p> | 2 | | | | | | | |
| <p>3. Трудовые споры Понятие и виды трудовых споров. Причины возникновения трудовых споров. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Процедуры рассмотрения коллективных трудовых споров</p> | | | 2 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|----|--|----|--|--|--|-----|--|
| <p>4. Защита трудовых прав и свобод Понятие защиты трудовых прав и свобод. Способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Самозащита работниками трудовых прав. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Ответственность за нарушение трудового законодательства Трудовые споры Понятие и виды трудовых споров. Причины возникновения трудовых споров. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, Подведомственность трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров: Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров: Забастовка. Реализация права на забастовку. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам. Обобщение судебной практики по одному из направлений трудовых споров.</p> | | | | | | | 22 | |
| 5. | | | | | | | | |
| Всего | 20 | | 30 | | | | 166 | |

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Гусов К. Н. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция"(Москва: Проспект).
2. Шувалова И. А. Трудовое право России: Учебное пособие(Москва: Издательский Центр РИО□).
3. Лебедев В.М., Мельникова В. Г. Трудовое право: опыт сравнительного исследования: Монография(Москва: ООО "Юридическое издательство Норма").
4. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право: учебник для бакалавров.; допущено УМО по юридическому образованию(М.: Юрайт).
5. Магницкая Е. В., Викторова Н. Г., Евстигнеев Е. Н. Трудовое право: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
6. Воробьев В. В. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие(Москва: Издательский Дом "ФОРУМ").
7. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации(Москва: ООО "Юридическое издательство Норма").
8. Петрова Е. И. Трудовое право: учеб.-метод. пособие для семинар. занятий и самостоят. работы [для студентов спец. 030501.65 «Юриспруденция» и напр. 030500.62 «Юриспруденция»](Красноярск: СФУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Microsoft® Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level
2. Microsoft® Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN 1 License No level

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс». Доступ через электронную информационно-образовательную среду СФУ.
2. Научная электронная библиотека E-library.ru. Доступ через электронную информационно-образовательную среду СФУ.
3. Электронная библиотека диссертаций РГБ. Доступ через электронную информационно-образовательную среду СФУ.
4. Информационно-справочная система «Кодекс»: Режим доступа <http://www.kodeks.ru/>
5. Электронная база правовых актов «РосПравосудие». Режим доступа: <https://rospravosudie.com/>.

6. Электронная база судебных и нормативных актов РФ (СудАкт). Режим доступа: <http://www.sudact.ru/>.
7. Парламентская библиотека. Режим доступа: <http://pda.iam.duma.gov.ru/>.

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, оснащены современными средствами воспроизведения и визуализации видео и аудио информации, демонстрации, получения и передачи электронных документов и включает специализированную мебель; компьютер(-ы), имеющий(-ие) соответствующее лицензионное программное обеспечение, с подключением к сети Интернет (неограниченный доступ) и доступ в электронную информационно-образовательную среду СФУ.

При проведении занятий лекционного типа используется демонстрационное оборудование: проектор, настенный монитор.

При проведении занятий семинарского типа используется магнитно-маркерная доска.

Помещения для самостоятельной работы – аудитории для проведения планируемой учебной, учебно-исследовательской, научно-исследовательской работы студентов, выполняемой во внеаудиторное время по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия.